

Agorà Sindacato Nazionale Autonomo Scuola



notiziario web a cura
dell'Agorà anno 2026

settembre

a cura Prof. Manola
Branchinelli

Si prega di non rispondere a questa mail/SMS in quanto oggetto di invio a tutti gli iscritti in modalità contestuale e attraverso funzione hosting dedicata al ns. giornale.

Il documento è strutturato sotto forma di ipertesto e pertanto è possibile la consultazione dei siti correlati, semplicemente cliccando sui link presenti)

**Agorà scuola è aperta ogni giorno in orario
pomeridiano dalle 16.00 alle 19.00.**

**Consulenza Orvieto Scalo – sede Agorà
Via San Francesco, 1- venerdì 9 ottobre
dalle 16.00 alle 18.00**

Pensioni 2027

domande... dal 25 settembre al 21 ottobre

...- [circolare INPS 16 marzo 2026, n. 28](#)

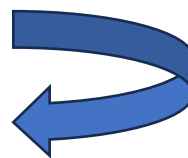
su “istanzeonline”

per cessazione per raggiungimento del massimo di servizio, di dimissioni volontarie, di trattenimento in servizio per il raggiungimento del minimo contributivo, **con effetti dal 1° settembre 2027**

Gli uffici territoriali e le scuole dovranno accelerare la verifica dei fascicoli contributivi per chiudere la sistemazione delle posizioni assicurative entro l'11 gennaio 2027 su Nuova Passweb. L'ente previdenziale concluderà gli accertamenti sui requisiti entro il 21 aprile 2027

Per ogni situazione è garantita specifica consulenza presso la ns. Struttura col supporto del Patronato **Medea c.s.** in Via Alberto Mario 34/36 a circa 80/100 metri da Agorà, **attraverso il quale, comunque, si deve inoltrare la cessazione all'INPS.**

Le varie tipologie di istanze (siamo in attesa del D.M. che definirà le regole per l'accesso alla pensione dal 01/09/2027- di seguito un quadro preliminare.....)



- **Domanda di cessazione con riconoscimento dei requisiti maturati entro il 31 dicembre 2027** (Art.24 commi 6, 7 e 10 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in L. 22 dicembre 2011, n. 214 Art. 15, D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26 – Art. 1 comma 147 a 153 della L. 27 dicembre 2017 n. 205);
- **Domanda di cessazione con riconoscimento dei requisiti maturati entro il 31 dicembre 2021 :anni 58 di età e 35 di anzianità contributiva** (art. 16 Decreto-Legge 28 gennaio 2019 n. 4 convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26 – art. 1, comma 94 Legge 30 dicembre 2021, n. 234) (**opzione donna 2022**); (2027 – età 64 servizio 41)
- **Domanda di cessazione con riconoscimento dei requisiti maturati entro il 31 dicembre 2022 :anni 60 di età e 35 di anzianità contributiva** (**opzione donna 2023**)* (2027 – età 67 servizio 40)
- **Domanda di cessazione con riconoscimento dei requisiti maturati entro il 31 dicembre 2024 :anni 61 di età e 35 di anzianità contributiva** (**opzione donna 2024/25**)* (2027 – età 64 servizio 38)

*(ridotta di **un anno** per ogni figlio nel limite massimo di due anni, **e** si trovano in una delle seguenti condizioni: assistono da almeno sei mesi, il coniuge o la parte dell'unione civile o un parente di primo grado convivente con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, legge 1992/104, o un parente o un affine di secondo grado convivente qualora i genitori, il coniuge o l'unito civilmente della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i 70 anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti oppure siano deceduti o mancanti ex art. 3 comma 3 Legge 104/92 oppure riduzione capacità lavorativa con invalidità civile pari o superiore al 74%)

- Domanda di cessazione dal servizio in assenza delle condizioni per la maturazione del diritto a pensione;
- Domanda di cessazione dal servizio del personale già trattenuto in servizio negli anni precedenti

– Domanda di cessazione dal servizio per raggiungimento dei requisiti previsti dall'art. 14, comma 1, D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26 – (**quota 100 maturata entro il 31 dicembre 2021 :anni 62 di età e 38 di anzianità contributiva**)

– Domanda di cessazione dal servizio per raggiungimento dei requisiti previsti dall'art. 1 comma 87 Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (**quota 102 maturata entro il 31 dicembre 2022 : anni 64 di età e 38 di anzianità contributiva**)

– Domanda di cessazione dal servizio per raggiungimento dei requisiti previsti dall'art. 1 comma 87 Legge 29 dicembre 2022, n. 197 (**quota 103 maturata entro il 31 dicembre 2023 : anni 62 di età e 41 di anzianità contributiva**)

N.B. :Il trattamento pensionistico previsto da “Quota 100”, “Quota 102” e “Quota 103” **non è cumulabile** con i redditi da lavoro dipendente o autonomo fino alla maturazione dei requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia. Fanno eccezione i redditi entro 5.000 euro lordi annui derivanti da lavoro autonomo occasionale.

Al personale della Scuola che accede alla pensione “Quota 100”, “Quota 102” e “Quota 103” il TFS/TFR viene liquidato nei termini in cui sarebbe corrisposto in caso di maturazione dei requisiti ordinari previsti per la pensione di vecchiaia o anticipata.

COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO Il personale verrà collocato a riposo d'ufficio qualora ricorrano i seguenti requisiti: • 67 anni e mesi 1 di età al 31.08.2027 e requisito contributivo entro il 31.08.2027.

Pensione di vecchiaia

d'ufficio

a domanda*

con almeno 20
anni anzianità

2027

67

1

entro 31 agosto.

entro 31
dicembre

2027

66

7

docenti infanzia

(con anni

30

servizio)

Pensione

anticipata

uomini

donne

anni mesi

anni mesi

42 11

41 11

servizio

servizio

Pensione anticipata **calcolata interamente col sistema contributivo** (con contributi successivi al 01/01/1996)

aa. mm.

aa. mm. 1

2027

64

1

20

età

servizio

ASSOLUTAMENTE INDISPENSABILI

(per le funzioni "online")

- a) USERNAME dello SPID (di solito la e-mail) o della CIE
- b) Password dello SPID
- c) Codice personale di istanze on line (possiamo anche ricavarlo "ex novo"...!!)

(N.B.: in mancanza di tali dati non sarà possibile inoltrare domande finalizzate all'accesso alla pensione 2027....)



Immerso in ruolo 2026 ?

Devi pensare agli adempimenti di rito..

Immerso in ruolo da anni?

Puoi garantirti sin da ora certezze circa il Tuo futuro di pensionato e - ancor prima – di lavoratore con retribuzione corrispondente alla Tua effettiva anzianità di servizio.

Da Agorà e Medea c.s. risposte certe ed operative..

Agorà Scuola... ogni giorno in orario pomeridiano dalle 16.00 alle 19.00



[Assicurazione sanitaria docenti e ATA](#) (v. anche messaggio Agorà del 15/09/2026)

[Ipotesi di proroga adesioni al 30 settembre](#)

Sino al **30 settembre 2026**– come sembra - il personale della scuola potrà aderire alla nuova **assicurazione sanitaria integrativa gratuita** prevista dal Ministero dell'Istruzione e del Merito.

[Dati del sondaggio di Tecnica della scuola](#)

Alla domanda se abbia deciso di aderire alla nuova **copertura sanitaria integrativa**, il 61,6% degli intervistati ha risposto affermativamente (e si prevede che la percentuale sia destinata a salire..). Tra chi non ha aderito, il 19,7% indica “altri motivi”, **il 15,5% lamenta modalità di utilizzo non ancora chiare** e una quota minoritaria dichiara di **non essere interessata alle prestazioni previste**.

Ancora più netta risulta la divisione sull'**utilità** della misura come strumento di welfare. Il 39,3% dei lettori che hanno partecipato alla rilevazione ritiene che **le prestazioni previste siano “poco utili”**, mentre solo il 20,1% la giudica **“molto utile”**.

Un ulteriore 19,7% la considera valida solo per alcune prestazioni, e il 20,8% ammette di non conoscere ancora sufficientemente bene la copertura per esprimere un giudizio compiuto.

Il dato più significativo resta dunque la quota, tutt'altro che trascurabile, dei dipendenti della scuola che nutrono riserve o **dubbi sull'effettiva utilità del provvedimento rispetto alle attese**.

La polizza copre le sedute di fisioterapia o le visite oculistiche?

A questa domanda l'esperto ha risposto: “La fisioterapia e l'oculistica **non rientrano** nelle prestazioni coperte dal piano sanitario. L'elenco dei servizi garantiti è stato definito dal capitolato della gara d'appalto europea in base al premio pro-capite disponibile e all'ampiezza della platea assicurata”.

Le richieste dei lettori: dentista, occhiali e supporto psicologico

Tra le risposte aperte, le richieste più ricorrenti riguardano l'estensione delle **cure odontoiatriche**, ritenute da molti “sempre troppo onerose”, il rimborso per l'acquisto di **occhiali da vista** e un maggiore accesso alle sedute di **supporto psicologico**.

Non mancano richieste di fisioterapia, esami diagnostici come ecografie e risonanze magnetiche, visite ginecologiche di controllo e la possibilità di rivolgersi a specialisti di fiducia anche al di fuori delle strutture convenzionate: la mancata possibilità di accedere alle prestazioni per via “diretta”, viene infatti vissuta da non pochi dipendenti come un vincolo eccessivo legato alla residenza.

Diversi lettori chiedono inoltre **l'estensione della copertura ai familiari**, oggi non prevista, e anche maggiore chiarezza sulle franchigie applicate.

La copertura **non è automatica**: per beneficiarne è necessario manifestare espressamente la propria volontà di aderire entro il termine previsto.

Il Ministero ha sottoscritto il contratto con **UniSalute**, in coassicurazione con **Poste Assicura S.p.A.** e **Intesa Sanpaolo Protezione S.p.A.**, nell'ambito delle misure di welfare destinate al personale scolastico e al personale del MIM.

La polizza avrà efficacia **dalle ore 00:00 del 30 settembre 2026 alle ore 24:00 del 29 settembre 2030**, per una durata complessiva di quattro anni.

La polizza sanitaria è gratuita per il personale avente diritto, ma **l'adesione è volontaria e deve essere espressamente effettuata**.

Una volta espressa, inoltre, **l'adesione non potrà essere annullata**.

Per effettuare l'adesione occorre accedere al sistema POLIS **Area riservata** utilizzando SPID, CIE o CNS.

<https://servizi.pubblica.istruzione.it/suba-istanza-consensi-web/private/index>

Chi può beneficiare dell'assicurazione sanitaria

Ne possono beneficiare i **dirigenti scolastici**, il **personale docente, educativo e ATA a tempo indeterminato**, nonché docenti, educatori e ATA con **contratto a tempo determinato annuale o fino al termine delle attività didattiche**.

Per il personale a tempo indeterminato la copertura può durare per tutti i **48 mesi** previsti dal contratto, salvo cessazione dal servizio.

Per il personale a tempo determinato, invece, la copertura opera **soltanto per la durata dell'incarico**.

I **supplenti con supplenze brevi** non risultano invece compresi tra i beneficiari indicati dal Piano, che per il personale a tempo determinato fa riferimento ai contratti annuali o fino al termine delle attività didattiche.

Quanto dura la copertura

Per il personale a tempo indeterminato e per i dirigenti scolastici la durata massima è di **48 mesi**, **salvo cessazione dal servizio**.

Per il personale a tempo determinato la durata è invece collegata a quella dell'incarico.

La polizza, nel suo complesso, è prevista dal **30 settembre 2026 al 29 settembre 2030**.

Cosa copre l'assicurazione sanitaria

È importante precisare che **non** si tratta di una polizza che rimborsa indistintamente qualsiasi visita medica o spesa sanitaria.

Il Piano prevede specifiche garanzie riguardanti **grandi interventi chirurgici, gravi eventi morbosi, day hospital e day surgery, interventi chirurgici ambulatoriali, indennità da ricovero, parto, prevenzione odontoiatrica, implantologia, non autosufficienza permanente, programmi di prevenzione, tariffe sanitarie agevolate e servizi di consulenza**.

Il **massimale complessivo** previsto dal Piano arriva a **600.000 euro per ciascuna annualità assicurativa e per singolo assistito**, fermo restando i diversi sottomassimali e le specifiche condizioni previste per le singole prestazioni.

Sono coperte anche le malattie pregresse? Sì.

Il Piano opera **indipendentemente dalle condizioni fisiche dell'assistito** e comprende anche le **malattie croniche e recidivanti e le patologie pregresse rispetto alla data di attivazione della polizza**, anche se già diagnosticate.

Si tratta di uno degli aspetti più rilevanti della nuova copertura sanitaria.

Grandi interventi chirurgici e ricoveri

Per i grandi interventi chirurgici ricompresi nel Piano possono essere coperte, secondo le condizioni previste, le spese relative a chirurgo, anestesista, sala operatoria, materiali utilizzati durante l'intervento, assistenza medica e infermieristica, medicinali, accertamenti diagnostici e degenza.

Sono inoltre previste determinate prestazioni collegate al ricovero effettuate nei **90 giorni precedenti e nei 90 giorni successivi**.

Nelle strutture convenzionate UniSalute opera normalmente in **assistenza diretta**, pagando direttamente la struttura sanitaria.

Per queste prestazioni è previsto, nei casi indicati dal Piano, **uno scoperto del 10%**, con un massimo **non** indennizzabile pari a 4.000 euro per evento.

Ricovero con il Servizio sanitario nazionale: 50 euro al giorno

Se il ricovero con intervento chirurgico è interamente a carico del Servizio sanitario nazionale e l'assistito non richiede ulteriori rimborsi collegati allo stesso evento, il Piano prevede un'**indennità giornaliera di 50 euro**.

È prevista **una franchigia di 5 giorni** e l'indennità può essere corrisposta per un massimo di **40 giorni per ciascuna annualità assicurativa**.

Parto: copertura fino a 4.000 euro

Il Piano prevede una specifica copertura anche per il parto, **qualora questo non sia a carico del Servizio sanitario nazionale**. Il massimale è di **2.500 euro in caso di parto naturale** e di **4.000 euro in caso di parto cesareo**. Entro questi massimali non vengono applicati scoperti o franchigie.

Dentista: visita e igiene orale una volta l'anno

È prevista anche una misura di **prevenzione odontoiatrica**.

Una volta all'anno è possibile effettuare una **visita specialistica odontoiatrica** e una **seduta di igiene orale professionale**, da svolgere nella stessa occasione.

Il massimale previsto è di **100 euro**, con applicazione di uno **scoperto del 15%**.

Implantologia: fino a 2.400 euro per annualità

Il Piano comprende anche l'implantologia dentale.

La garanzia può riguardare fino a **quattro impianti per ciascuna annualità assicurativa**, con un massimale complessivo di **2.400 euro per assistito** e un sottomassimale di **600 euro per ciascun impianto**.

Nelle **strutture convenzionate**, entro i limiti previsti, la garanzia viene erogata senza applicazione di franchigie o scoperti.

Prevenzione cardiovascolare

Una volta all'anno è previsto un **pacchetto di prevenzione cardiovascolare**.

Il pacchetto comprende numerosi esami di laboratorio, tra cui glicemia, colesterolo, trigliceridi, emocromo, creatinina, transaminasi, urine, VES, PT e PTT, oltre a **ECG basale e visita cardiologica**.

Le prestazioni **devono** essere effettuate **presso strutture convenzionate** e previa prenotazione.

Prevenzione oncologica per gli over 40

Per gli assistiti di età superiore ai 40 anni sono previsti anche specifici programmi di prevenzione oncologica.

Per le donne il Piano consente di scegliere tra **visita ginecologica con Pap test**, **visita senologica con ecografia mammaria** oppure **visita senologica con mammografia**.

Per gli uomini è invece previsto un pacchetto composto da **visita urologica e PSA**.

Non autosufficienza: fino a 500 euro al mese

In presenza delle condizioni indicate dal Piano, in caso di **non autosufficienza permanente** è previsto un rimborso fino a **500 euro al mese per un massimo di quattro anni**, a fronte delle spese sanitarie e socio-assistenziali sostenute e documentate.

E i familiari?

La vera e propria copertura assicurativa riguarda il **dipendente avente diritto**.

Per i familiari è invece previsto l'accesso a un servizio distinto di **tariffe sanitarie agevolate tramite SiSalute Up**, utilizzabile presso le strutture appartenenti al relativo network.

I familiari possono quindi beneficiare di condizioni economiche agevolate per visite specialistiche, diagnostica, odontoiatria, fisioterapia e altre prestazioni, ma ciò **non equivale all'estensione ai familiari della polizza sanitaria prevista per il dipendente**.

Strutture convenzionate e non convenzionate: come funziona

Quando la prestazione viene effettuata presso una struttura convenzionata ed è preventivamente autorizzata, **UniSalute paga direttamente la struttura sanitaria**, salvo eventuali franchigie, scoperti o prestazioni non comprese nella copertura.

È importante verificare preventivamente non soltanto che **la struttura** sia **convenzionata, ma anche** che lo sia **il medico che effettuerà la prestazione**.

Per diverse garanzie è possibile utilizzare strutture private non convenzionate solamente quando **nella provincia di residenza non siano presenti strutture convenzionate**.

In questi casi occorre contattare preventivamente la Centrale Operativa e ottenere conferma prima di sostenere la spesa.

Il Piano precisa inoltre che, nelle fattispecie indicate, **non è previsto il rimborso dei ticket del Servizio sanitario nazionale**.

La polizza vale in Italia

Il Piano sanitario è operativo **sul territorio italiano**.

Limite di età: 71 anni

Per gli assicurati è previsto un **limite di età di 71 anni**.

Se il limite viene raggiunto nel corso dell'anno, la copertura termina alla prima scadenza annuale utile.

Cosa non copre la polizza

Non tutte le prestazioni sanitarie sono comprese nella copertura.

Tra le principali esclusioni figurano, ad esempio, alcune prestazioni con finalità esclusivamente **estetica**, gli accertamenti per infertilità e le pratiche di **fecondazione artificiale**, nonché le protesi dentarie e le cure odontoiatriche diverse da quelle espressamente previste dal Piano.

Prima di effettuare una prestazione è quindi opportuno verificare sempre **condizioni, limiti, eventuali franchigie e modalità di accesso previste dalla specifica garanzia**.

Nota MIM del 10 settembre 2026 n. 17033 – modalità di adesione

[FAQ Ufficiali](#)

[FAQ UIL Scuola sull'assicurazione sanitaria](#)

[Vedi la guida](#)

Espero

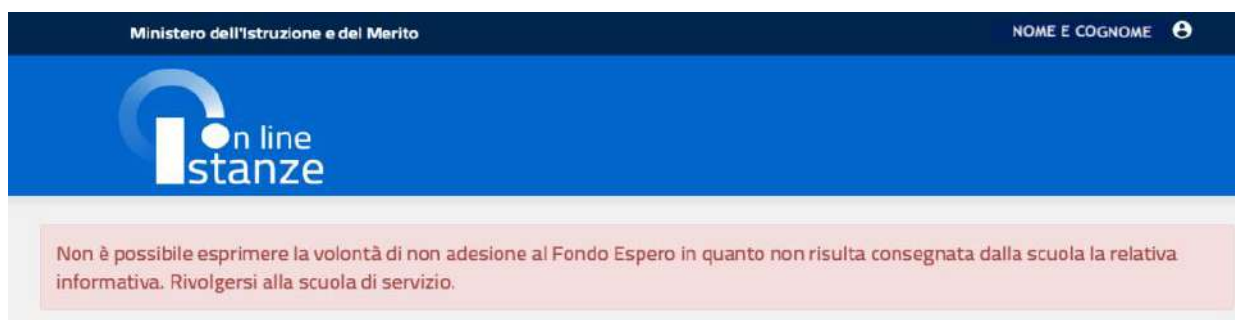
Disponibili sul *Servizio Istanze OnLine* le «funzioni per la gestione delle modalità di adesione al Fondo pensione complementare “Espero” per silenzio-assenso» [Nota MIM n. 4019/2025].

Gli interessati potranno procedere alla compilazione della propria «**Istanza di comunicazione NON adesione al Fondo Espero**» – attraverso la funzione sotto riportata



Molti si troveranno di fronte al seguente avviso: «Non è possibile esprimere la volontà di non adesione al Fondo Espero in quanto non risulta consegnata dalla scuola la relativa informativa. Rivolgersi alla scuola di servizio», Dovranno cioè attendere che la Scuola formalizzi l'avvenuta notifica della informativa sulle modalità di adesione al fondo stesso con registrazione sul POLIS. Da tale data decorreranno i 9 mesi di tempo per decidere e non incorrere nel silenzio assenso.

Personale interessato : assunto dal 01/09/2019



L'adesione ad un fondo negoziale presenta numerose variabili ..

- l'unica certezza è che – a seguito dell'adesione – il personale interessato **non riceverà più il TFR da maturare**. Il TFR è un accantonamento che corrisponde al valore di circa una mensilità per ciascun anno e che è rivalutata annualmente con l'1,5% fisso più il 75% del tasso di inflazione.
- **le simulazioni sui rendimenti attesi** sono valori né certi né prevedibili e infatti – correttamente - nelle Avvertenze è scritto: «*Gli importi di seguito riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo che potrebbero non trovare conferma nel corso del rapporto. In tal caso la posizione individuale effettivamente maturata e la prestazione pensionistica corrispondente risulteranno differenti da quelle riportate. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né ESPERO, né la COVIP*».
- Negli ultimi anni secondo la COVIP (dicembre 2024) i fondi pensione negoziali hanno realizzato un rendimento medio annuo del 2,2%, inferiore sempre a quello del TFR
- docenti e ATA sono esclusi da qualsivoglia controllo circa la qualità e il valore degli investimenti effettuati dai fondi pensione . L'unica certezza è che «*sono esclusi gli investimenti in società che, nello svolgimento della loro attività principale, siano coinvolte nella produzione, stoccaggio e commercializzazione di armamenti.*»

[Elenco scuole paritarie Provincia di Perugia](#)

[Elenco scuole paritarie Provincia di Terni](#)

Elenchi regionali

Non sono attualmente previste modifiche alla percentuale del 50% delle assunzioni da GAE e 50% da graduatorie di merito dei concorsi.. e poiché non sono ancora esaurite - in determinate province - le GAE, non è possibile prevedere l'eventuale sostituzione delle percentuali GAE con quelle degli elenchi regionali finalizzati al ruolo di tutti coloro che hanno superato un concorso dal 2020 senza essere assunti

Avranno validità triennale e permetteranno l'assunzione a tempo indeterminato. Saranno utilizzati per le assunzioni a partire dall'anno scolastico 2026/27.

La norma è prevista dal [DL 45/2025](#) convertito con modificazioni dalla [L. 5 giugno 2025, n. 79](#) che dispone: " [...]
candidati che hanno conseguito almeno il punteggio minimo previsto per il superamento della prova orale in un concorso bandito a decorrere dal 2020 per posti di tipo comune e di sostegno nella scuola dell'infanzia, primaria e secondaria sono inseriti, su domanda, a decorrere dall'anno scolastico successivo a quello di pubblicazione della relativa graduatoria ((,)) in un apposito elenco regionale, (costituito annualmente), da cui si attinge, a decorrere dall'anno scolastico 2026/2027, in caso di esaurimento delle graduatorie dei concorsi per il personale docente indetti ai sensi dell'articolo 59, comma 10, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106."

La precedenza non dipende dalla regione in cui è stato svolto il concorso, ma dall'ordine cronologico delle procedure concorsuali. Pertanto, un idoneo del concorso PNRR1 precede un idoneo del PNRR2, anche se quest'ultimo ha svolto il concorso nella regione scelta e il primo in un'altra.



Hanno presentato domanda di iscrizione agli elenchi regionali i candidati che, congiuntamente:

a. hanno partecipato a una delle procedure concorsuali per posti di tipo comune e di sostegno nella scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo e secondo grado bandite a decorrere dal 1° gennaio 2020 la cui graduatoria sia stata pubblicata entro il 31 agosto 2025, ovvero tra il 1° settembre 2025 ed entro il 10 dicembre 2025.

I concorsi sono:

- concorso ordinario n. 498 e n. 499 del 21 aprile 2020, incluse le classi di concorso di cui al decreto dipartimentale n. 826 dell'11 giugno 2021 [concorso ordinario 2020 + STEM 1];
- concorso straordinario bandito con Decreto Direttoriale n. 510 del 23 aprile 2020;
- procedure concorsuali bandite con il decreto direttoriale n. 252 del 31 gennaio 2022 [STEM 2];
- procedura concorsuale bandita con il decreto direttoriale n. 1330 del 4 agosto 2023 [ed. motoria primaria];
- procedure concorsuali bandite con i decreti direttoriali n. 2575 e n. 2576 del 6 dicembre 2023 [PNRR1];
- procedure concorsuali bandite con i decreti direttoriali n. 3059 e n. 3060 del 10 dicembre 2024 [PNRR2].

b. hanno conseguito almeno il punteggio minimo previsto per il **superamento** della prova orale, quantificato nelle procedure di cui alla lettera a) in almeno 70 punti (almeno 56 punti per il concorso straordinario 2020). Per le classi di concorso della scuola secondaria per le quali la procedura concorsuale ha previsto lo svolgimento della prova pratica nell'ambito della prova orale, il punteggio di riferimento è dato dalla media aritmetica della valutazione della prova pratica e del colloquio;

c. non sono in possesso di un contratto di docenza a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato finalizzato al ruolo.

N.B. Se il docente vincitore da concorso PNRR rinuncia al ruolo, il posto viene coperto da un idoneo che conquista il diritto all'assunzione senza limiti temporali e l'elenco del 30% viene reintegrato con la possibilità di assunzione sempre entro il triennio).

Assunzioni straordinarie **sostegno**

- da elenco regionale per il ruolo, su posti eventualmente ancora vacanti
- da GPS sostegno prima fascia solo 2025/26 su posti eventualmente ancora vacanti

L'elaborazione CISL Scuola
(tutti gli ordini di scuola)

Ecco le graduatorie concorso PNRR3 scuola secondaria, infanzia e primaria
Scuola secondaria
Infanzia e primaria

Assunzione idonei

- Idonei concorso 2016 inseriti in Fascia Aggiuntiva concorso 2018 a scorrimento fino ad esaurimento;
- Idonei concorsi PNRR1, PNRR2, PNRR3 entro il 30% dei posti banditi, a scorrimento su posti ancora vacanti, per un triennio (per alcune graduatorie il 2026/27 è già il secondo anno di vigenza);
- Idonei concorso 2020 a scorrimento fino ad esaurimento;
- Idonei concorso straordinario 2020 secondaria a scorrimento fino ad esaurimento;
- Idonei concorso ed. motoria primaria.

- **Assunzioni secondaria e Assunzioni infanzia e primaria**

Dal concorso 2016 al concorso PNRR3

Consistenza numerica graduatorie e ordine delle operazioni

- **Assunzioni da elenchi regionali**

... dopo lo scorrimento delle graduatorie dei concorsi PNRR (compreso elenco 30%)

Elenchi regionali

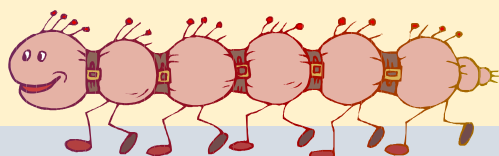
Elenchi regionali Umbria

Riservisti legge 68 .. ecc.

UMBRIA – aliquote riserve –

Nota prot. n. 13848 del 08.07.2026

Prospetti aliquote riservisti 2026-2027



Direttore

Prof.Favilla Alberto

Autorizzazione del Tribunale di Terni n. 5/97 reg. stampa del 22/12/1997

Elaborato e diffuso a cura di Agorà Sindacato Nazionale Autonomo Scuola

.. le convenzioni..

**Adempimentifiscali? Certezze normative?..in
convenzione...**

**Medea Centro Assistenza Fiscale -
Terni**

NUOVA SEDE Via Alberto Mario 36
(acirca 80/100 metri da Agorà)-tel.0744 282589

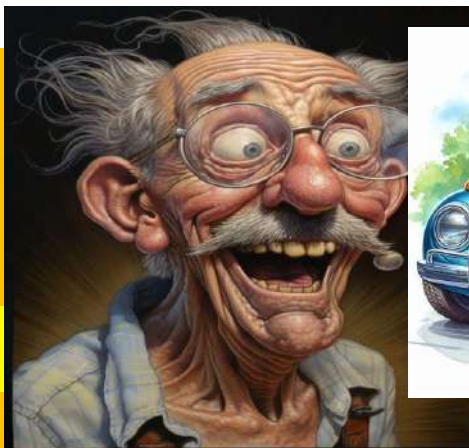


-
- Modello 730 – IMU
- Modello Unico (persone fisiche)
- Dichiarazioni IMU-Successioni
- Locazioni-Modello RED
- Certificazioni ISE e ISEE
- Certificazioni ISE Uper universitari
- Attività di Patronato: Disoccupazioni
- Invalidità civili
- Autorizzazioni ANFRicostituzioni
- Pensioni di reversibilità
- Trasmissioni telematiche pratiche pensionistiche lavoratori statali

Patente “fresca”.? stagionata..?

La Polizza auto come la vuoi Tu
e con gli sconti che vuoi Tu..
la trovi presso Allianz
Assicurazioni....

referente per Terni Valentina
Galletti 328 8297106



Let's go !!!

Helvetia Assicurazioni

Agenzia di Terni – Via Bruno Capponi, 15 – 0744 404283

Le ns. Polizze:

- a) - infortuni iscritti in ambito scolastico, in itinere e in gitan. 00157 08 0000 959
- b) - R.C. iscritti in ambito scolastico, in itinere e in gitan. 00157 070000 1958

- **Responsabilità civile** – come da polizza:-
 - copertura dei rischi inerenti ai danni involontariamente cagionati a terzi da parte del personale docente e ATA durante l'esercizio delle proprie funzioni (gite scolastiche comprese) per danni a persone, cose, animali
- **Ramoinfortuni condizionale da ricovero ospedaliero sin dal primo giorno** – come da polizza:-
 - a scuola, durante il percorso dalla propria abitazione a scuola e viceversa;

N.B.: la denuncia di eventuali sinistri va presentata dall'iscritto all'Agorà che è titolare delle polizze citate, al fine esclusivo della istruttoria della pratica che sarà attivata da parte della Assicurazione Helvetia, a seguito di verifica della effettiva iscrizione al sindacato dell'interessato e del conseguente diritto alla difesa/indennizzo e comunque con ogni più ampia garanzia del rispetto della privacy.



○ **Occhiali da vista? Occhiali da sole?**

- Da **ANTONELLIOTTICA:**
-
- **A Terni**—Via Filippo Turati, 22/O(0744275023)
-
- **A Narni Scalo**—Via della Libertà,60(0744733841);
-
- **Ad Amelia**—Via delle Rimembranze,22(0744983644)

Sconto del 30% sul prezzo di listino(escluse dallo sconto vendite
Già promozionali e lenti a contatto

RELAX,"PONTI"EFINESETTIMANA ATAMERICIHOUSE

A Montecastrilli , a tre passi dalla superstrada E45 ,se cerchi ospitalità ed accoglienza e una "full immersion" nella natura, lontano dai rumori e dallo stress del centro cittadino.

Tamerici House

PRENOTA AL N. 392 8142706

tamericihouse@gmail.com

3 suites (2+2) in totale 12 posti letto,
cucina, barbecue, aria condizionata..
sconto 10% iscritti Agorà

organizza con gli amici i tuoi eventi..

per una comitiva di 10/12 persone o max 5 coppie.. un pernottamento euro 399,00

-Con utilizzo salone/cucina/barbecue/ /impianto audio video e cena
auto gestita euro 499,00; due notti euro 700,00..+ 90,00 spese pulizia/sanificazione

INFO: 392 8142706 o tamericihouse@gmail.com



.N.B.: Per fruire delle convenzioni, l'iscritto dovrà esibire all' esercente la tesserina, sotto riportata dopo averla ritagliata e avervi aggiunto il proprio nome e cognome e la firma.



Cognome _____

Nome _____

Firma _____

**Tesserina valida sino al 31 dicembre
2026 compreso**

Agorà scuola 2026/27